

KOMMUNLEDNINGSKONTOR KLK

Utredare

Eini Ruottinen

KOMMUNSTYRELSEN

2022-01-24

Svar på motion: Utbildningskrav inom äldreomsorgen

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

Kommunfullmäktige beslutar att motionen, *Utbildningskrav inom äldreomsorgen*, inte föranleder några ytterligare åtgärder.

Sammanfattning

Janne Boman och Agneta Lundahl Dahlström, båda (S) har i en motion till kommunfullmäktige den 8 mars 2021 föreslagit att en plan behöver utarbetas för hur utbildningsnivån inom äldreomsorgen i kommunens egen regi och hos de privata utförarna ska höjas. Motionärerna menar att kvaliteten inom äldreomsorgen radikalt behöver förbättras och för att detta ska uppnås behöver personalen ha den utbildning som krävs för sitt uppdrag. Då det redan pågår ett arbete med att höja utbildningsnivån inom äldreomsorgen föreslås att motionen inte föranleder några ytterligare åtgärder.

Socialnämnden har behandlat ärendet vid sitt sammanträde den 8 december 2021, § 159.

Ärendet

Janne Boman och Agneta Lundahl Dahlström, båda (S) har i en motion till kommunfullmäktige den 8 mars 2021 lyft frågan om personalens utbildningsnivå inom äldreomsorgen. Motionärerna menar att kvaliteten inom äldreomsorgen radikalt behöver förbättras och för att detta ska uppnås behöver personalen ha den utbildning som krävs för sitt uppdrag. I motionen ställs frågan om hur god kvalitet kan säkerställas när endast 7 av 10 anställda har adekvat utbildning.

Motionärerna menar på att Täby, liksom andra kommuner, har möjlighet att åtgärda befintliga brister tack vara äldreomsorgslyftet. Därmed kan även kraven på utbildad personal inom äldreomsorgen höjas.

Sammanfattningsvis föreslår motionärerna att en plan ska utarbetas för hur utbildningsnivån inom äldreomsorgen i kommunens egen regi och hos de privata utförarna ska höjas.

Kompetenshöjande insatser i Täby kommun

Kommunen erbjuder regelbundet olika typer av kompetenshöjning till alla verksamheter, både till egen regi och till privata utförare inom äldreomsorgen. Den aktuella kompetenshöjningen är äldreomsorgslyftet som är en statlig satsning vars syfte är att höja kompetensen inom äldreomsorgen. Medlen får användas till att finansiera personalkostnader då anställda är frånvarande på grund av studier till vårdbiträde eller undersköterska. Utförare oavsett regi kan söka medel för detta.

En medarbetare som har arbetat länge kan ha motsvarande reell kompetens som en nyexaminerad undersköterska. Det behöver finnas en möjlighet för utförare att anställa och behålla personal som inte har en adekvat utbildning. Det finns personal som genom lång erfarenhet och personlig lämplighet har den kompetensen som behövs för att erbjuda god vård och omsorg till de äldre i Täby kommun.

Kvaliteten har förbättrats inom äldreomsorgen

Ett viktigt kvalitetsmått inom äldreomsorgen är resultaten i den nationella brukarundersökningen, som mäter den brukarupplevda kvaliteten. Analysen av resultaten i brukarundersökningen visar att brukarnöjdheten inom äldreomsorgen i Täby kommun har förbättrats mellan åren 2019 och 2020. Ett systematiskt kvalitetsarbete pågår för att följa den brukarupplevda kvaliteten både inom egen regi och hos privata utförare. Utifrån resultaten utvecklas verksamheterna med fokus på brukarens önskemål och behov.

Täby kommun har även sedan tidigare en verksamhetsplanerings- och uppföljningsprocess som syftar till att identifiera, prioritera och planera förbättringsinsatser. Sammanställningar, nulägesanalyser och uppföljningar görs regelbundet på olika nivåer i syfte att uppmärksamma områden för särskilt fokus och styrning. Både egen regi och privata utförare följer behovet av kompetensutveckling i sitt systematiska kvalitetsarbete.

Sammanfattningsvis föreslås att motionen inte föranleder några ytterligare åtgärder eftersom det redan pågår ett systematiskt arbete både kring personalens kompetenshöjning och kring den brukarupplevda kvaliteten inom äldreomsorgen.

Ekonomiska överväganden

Beslutet medför inga ekonomiska konsekvenser för kommunen.

Katarina Kämpe
Kommundirektör

Claes Lagergren
Socialchef

Bilagor

1. Motion "Utbildningskrav inom äldreomsorgen" daterad den 8 mars 2021
2. Tjänsteutlåtande socialnämnden, daterat den 21 oktober 2021
3. Protokollsutdrag socialnämnden, den 8 december 2021, § 159

Expedieras

Socialnämnden